

Jävpolicy i RUPH

För att alla ska kunna lita på att vår organisation jobbar ärligt och rättvist har vi denna jävpolicy. I den här texten kommer vi att gå igenom vad vår jävpolicy innehåller, ge exempel på jävssituationer och förklara hur du kan agera om du hamnar i en sådan situation.

Det är viktigt för oss att alla i organisationen känner till vår jävpolicy. Tillsammans kan vi skapa en miljö där vi alla känner oss trygga och värderade.

Förklaring av jäv

Tänk dig att du måste välja mellan två saker, men du gillar en av dem mer eftersom den på något sätt gynnar dig eller någon du känner. Det är vad man kan kalla för jäv.

Varför är det viktigt att undvika jävsituationer?

Vi tycker att det är viktigt att beslut tas på ett rättvist sätt, utan att någon har en orättvis fördel. När beslut fattas fria från personliga intressen, ökar kvaliteten och effektiviteten i organisationens beslutsprocess. En jävpolicy hjälper till att bygga förtroende bland anställda, medlemmar och samarbetsorganisationer.

När ska du säga ifrån?

Om du är osäker på om du sitter i en jävsituation är det bättre att ta det säkra före det osäkra och avstå från att vara med att besluta i beslutet, likaså bör du avstå om du själv kan tjäna på beslutet på något sätt. Du bör också avstå från ett beslut om dina vänner eller familj kan påverkas av ditt beslut.

Så här gör du:

1. Om du tror att du är i en jävssituation, säg till någon ansvarig.
2. Stig åt sidan och låt andra bestämma i den aktuella frågan.
3. Om du inte kan undvika situationen, var ärlig med det och berätta varför du hamnar i en jävsituation.

Utbildning

För oss är det viktigt att utbilda både personal och medlemmar i RUPH, så att alla förstår allvaret med jävsituationer och själva kan se när en sådan situation uppstår.

Uppdatering

Vi kommer att se över den här regeln och uppdatera den vid behov.